

PNRR Missione 4, Componente 2, Investimento 1.3 – finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU

CUP: B83D22001210006 – CODICE PROGETTO: PE00000020

Protocollo: CHANGES-BAN-0004

**AVVISO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI N. 11 INCARICHI DI LAVORO
AUTONOMO PER LE ATTIVITA' DI SUPPORTO TECNICO-OPERATIVO ALLA
FONDAZIONE CHANGES COME HUB DEL PROGETTO CHANGES –
PE_00000020 – PNRR – Missione 4, Componente 2, Investimento 1.3 – D.D.
341 del 15.03.2022 – CUP B83D22001210006**

VISTO il D.D. MUR n. 341 del 15.03.2022 'Avviso pubblico per la presentazione di Proposte di intervento per la creazione di "Partenariati estesi alle università, ai centri di ricerca, alle aziende per il finanziamento di progetti di ricerca di base";

VISTO che in data 13.05.2022 Sapienza Università di Roma, in qualità di soggetto proponente, ha presentato, ai sensi dell'art. 4 dell'Avviso, la Proposta progettuale relativa al PE denominato CHANGES;

VISTO il Decreto di Concessione n. 1560 del 11.10.2022 con il quale il MUR, in esito alla procedura di valutazione, ha ammesso a finanziamento il Partenariato Esteso CHANGES ambito di intervento "5. Cultura umanistica e patrimonio culturale come laboratori di innovazione e creatività", domanda di agevolazione contrassegnata dal codice identificativo PE00000020, per la realizzazione del Programma di Ricerca e Innovazione dal titolo "CHANGES";

VISTO il programma di ricerca e innovazione, relativo al progetto CHANGES, come presentato in partenariato da Sapienza Università di Roma – al precitato DM 1560 del 11.10.2022;

VISTO lo Statuto della Fondazione CHANGES;

VISTO l'art. 2222 e ss del Codice Civile;

RILEVATA la necessità di disporre di risorse umane in possesso di competenze professionali per lo svolgimento dell'attività di supporto della Fondazione CHANGES per quanto inerente e necessario allo sviluppo dell'iniziativa CHANGES – CODICE PROGETTO: PE00000020;

VERIFICATO come da ricognizione interna effettuata che presso la Fondazione CHANGES vi è impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili per far fronte alle attività oggetto dell'incarico;



VISTO l'art. 1 comma 3 dello Statuto, per cui *"la Fondazione ha personalità giuridica di diritto privato, secondo la vigente normativa"*, pertanto è dotata di autonomia didattica, scientifica, organizzativa, gestionale, patrimoniale, finanziaria, amministrativa e contabile;

VISTA la delibera n. 81 assunta dal Consiglio di Amministrazione della Fondazione CHANGES in data 13.11.2024, che ha autorizzato la procedura identificata con protocollo CHANGES-BAN-0004;

È INDETTA

una procedura di selezione per titoli, per il conferimento di **n. 11 incarichi di lavoro autonomo** per lo svolgimento delle attività di supporto tecnico-operativo all'attività della Fondazione di cui al successivo art. 1, inerenti allo sviluppo e alla gestione dell'Iniziativa CHANGES - "Cultural Heritage Innovation for Sustainable Society" finanziata nell'ambito del PNRR - Missione 4, Componente 2, Investimento 1.3, 'Dalla ricerca all'impresa'.

La Fondazione CHANGES si riserva espressamente la facoltà di sospendere, interrompere e/o modificare la presente procedura in qualsiasi momento, senza che i soggetti che abbiano partecipato al bando possano vantare alcuna pretesa al riguardo e, in ogni caso, di non procedere al conferimento dell'incarico qualora ritenga che nessuno dei candidati corrisponda al profilo professionale richiesto.

Art. 1 Oggetto

La presente procedura di selezione è intesa ad individuare soggetti disponibili a stipulare un contratto di diritto privato per il conferimento dei seguenti incarichi di lavoro autonomo per l'attività di supporto tecnico-operativo della Fondazione:

- **1** incarico di supporto alla Direttrice Scientifica per l'attività di *fundraising* e *scouting* di opportunità di finanziamento pubbliche e private per lo sviluppo dell'Iniziativa CHANGES - CODICE PROGETTO: PE00000020 (PROFILO **A**);
- **1** incarico per il supporto tecnico-operativo allo svolgimento delle attività gestionali dell'Iniziativa CHANGES - CODICE PROGETTO: PE00000020 (PROFILO **B**);
- **1** incarico per il supporto tecnico-operativo allo svolgimento delle attività gestionali dell'Iniziativa CHANGES - CODICE PROGETTO: PE00000020 (PROFILO **B1**);



- **1** incarico per il supporto allo svolgimento delle attività di disseminazione scientifica e comunicazione dell'Iniziativa CHANGES - CODICE PROGETTO: PE000000020 (PROFILO **C**);
- **1** incarico per l'attività di supporto tecnico-operativo relativamente ai bandi di gara e alle altre procedure di evidenza pubblica richieste dall'Iniziativa CHANGES - CODICE PROGETTO: PE000000020 (PROFILO **D**);
- **1** incarico per lo svolgimento delle attività di supporto tecnico-operativo alla Direzione della Fondazione nell'ambito del Progetto CHANGES - CODICE PROGETTO: PE000000020 (PROFILO **E**);
- **1** incarico per il supporto all'attività di protezione dei dati (RPD) della Fondazione ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679 GDPR (General Data Protection Regulation) e della vigente normativa nazionale e supporto sulla *compliance* in tema di normativa sulla *cyber security*, relativamente allo sviluppo e per le necessità operative dell'iniziativa CHANGES - CODICE PROGETTO: PE000000020 (PROFILO **F**);
- **1** incarico per il supporto alla gestione delle attività connesse alla sicurezza sui luoghi di lavoro, per copertura del ruolo di RSPP e Progettista/ Responsabile del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro conforme allo standard UNI ISO 45001:2018 ai fini dell'iniziativa CHANGES - CODICE PROGETTO: PE000000020 (PROFILO **G**);
- **1** incarico per il supporto alle attività tecniche richieste per la gestione operativa dell'attività della Fondazione in riferimento all'iniziativa CHANGES - CODICE PROGETTO: PE000000020 (PROFILO **H**);
- **1** incarico di *Cyber Security Manager* della Fondazione in riferimento all'iniziativa CHANGES - CODICE PROGETTO: PE000000020 (PROFILO **I**);
- **1** incarico per il supporto legale-amministrativo relativamente a bandi e contenziosi connessi all'attività interna della Fondazione in riferimento all'iniziativa CHANGES - CODICE PROGETTO: PE000000020 (PROFILO **L**).

Art. 2 Durata e corrispettivo

L'incarico avrà durata dal conferimento con corrispettivo lordo suddiviso per i diversi profili come di seguito indicato:

- **PROFILO A:** corrispettivo pari ad euro 30.000,00 (trentamila/00) e durata fino al 31/1/2026;
- **PROFILO B:** corrispettivo pari ad euro 5.000,00 (cinquemila/00) e durata di 6 mesi;
- **PROFILO B1:** corrispettivo pari ad euro 7.500,00 (settemilacinquecento/00) e durata di 9 mesi;



- **PROFILO C:** corrispettivo pari ad euro 6.000,00 (seimila/00) e durata di 6 mesi;
- **PROFILO D:** corrispettivo pari ad euro 12.000,00 (dodicimila/00) e durata fino al 31/1/2026;
- **PROFILI E, H:** corrispettivo pari ad euro 14.000,00 (quattordicimila/00) e durata fino al 31/1/2026;
- **PROFILO F:** corrispettivo pari ad euro 9.000,00 (novemila/00) e durata fino al 31/1/2026;
- **PROFILI G, I:** corrispettivo pari ad euro 6.000,00 (seimila/00) e durata fino al 31/1/2026;
- **PROFILO L:** corrispettivo fino ad un massimo di euro 12.000,00 (dodicimila/00) e durata fino al 31/1/2026.

Gli importi suindicati debbono intendersi al lordo delle ritenute e degli oneri previdenziali ed assistenziali di legge a carico sia del prestatore che della Fondazione. L'eventuale quota Irap dovuta è a totale carico della Fondazione.

Art. 3 Natura dell'incarico

L'incarico sarà espletato personalmente dal soggetto selezionato in piena autonomia senza vincoli di subordinazione e con esclusione di ogni forma di eterodirezione da parte del Committente.

Art. 4 Requisiti di ammissione

Requisiti di ammissione alla presente procedura di valutazione comparativa per gli incarichi identificati dalla lettera da A a C sono la conoscenza e padronanza della lingua italiana e il possesso di laurea, fatta eccezione per il profilo A, per cui saranno ammessi persone in possesso di diploma e con almeno 5 anni di esperienza nel ruolo.

Gli incarichi non possono essere conferiti a:

- soggetti che si trovino in situazione, anche potenziale, di conflitto d'interesse con la Fondazione CHANGES;
- coloro che siano esclusi dal godimento dei diritti civili e politici;
- soggetti che siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale e/o per reati per i quali è previsto l'arresto obbligatorio in flagranza ai sensi dell'art. 380 c.p.p.;
- **coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;**



- **coloro che siano stati dichiarati decaduti da altro impiego statale, ai sensi dell'art. 127 lettera d) del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;**
- coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al IV grado compreso, con il Direttore Generale, la Direttrice Scientifica, o altre figure rientranti tra quelle previste dallo Statuto della Fondazione e facenti parte del Consiglio di Amministrazione;
- in tutti gli altri casi previsti dalla legge.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione. Qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, deve essere dichiarata l'equipollenza ai sensi della vigente normativa in materia.

Il titolo di studio estero può essere dichiarato ammissibile dalla Commissione Giudicatrice, ai soli fini della partecipazione alla selezione. Il vincitore, nel caso abbia conseguito il titolo di studio in un paese non appartenente all'UE, dovrà trasmettere, con le stesse modalità di partecipazione alla presente procedura, la traduzione ufficiale con dichiarazione di valore del titolo estero da parte delle competenti rappresentanze diplomatiche italiane nel Paese di provenienza prima della stipula del contratto.

Preventivamente alla stipula del contratto, i vincitori della presente selezione, se lavoratori dipendenti, dovranno produrre attestazione di autorizzazione a svolgere l'incarico rilasciata dalla propria Amministrazione, Ente o Società di appartenenza.

Art. 5 Valutazione delle candidature

Sono titoli preferenziali ai fini della valutazione delle candidature:

- la tipologia di laurea/diploma coerente con l'incarico da svolgere;
- il voto di laurea;
- gli eventuali titoli universitari *post lauream* coerenti con l'incarico da svolgere;
- l'esperienza pregressa e comprovata in attività coerenti con l'incarico da svolgere, in particolare nell'ambito di pubbliche amministrazioni o enti di ricerca o realtà accademiche;
- la conoscenza della lingua inglese,

e nello specifico per ciascun profilo:



PROFILO A – Supporto alla Direttrice Scientifica per l'attività di *fundraising* e *scouting* di opportunità di finanziamento pubbliche e private per lo sviluppo dell'Iniziativa CHANGES

- Possesso di laurea magistrale o equiparata;
- comprovata esperienza in pianificazione strategica, coordinamento e svolgimento, all'interno di istituzioni pubbliche di ricerca e/o università pubbliche e/o attraverso lo sviluppo di partnership pubblico-private, di attività di mappatura e *scouting* di opportunità di finanziamento per progetti di ricerca e sviluppo collaborativi;
- comprovata esperienza nella gestione di processi finalizzati alla stesura di proposte per progetti di ricerca collaborativi e di sviluppo;
- comprovata esperienza nel supporto alla scrittura di progetti di ricerca per finanziamenti nazionali, europei e internazionali;
- ottima conoscenza della lingua inglese, sia parlata che scritta.

PROFILO B – Supporto tecnico-operativo allo svolgimento delle attività gestionali dell'iniziativa CHANGES

- Possesso di laurea in ambito economico;
- comprovata esperienza in attività di rendicontazione spese di progetti di ricerca complessi finanziati su Fondi UE o Fondi PNRR o altri Fondi nazionali istituzionali all'interno di istituzioni pubbliche di ricerca e/o università pubbliche;
- comprovata esperienza di coordinamento delle attività di rendicontazione di programmi di Ricerca e Sviluppo Tecnologico, anche in ambito UE;
- Sarà valutata favorevolmente l'esperienza nell'ambito della rendicontazione delle spese relative alle iniziative del Piano complementare al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – PNRR, Missione 4 Componente 2 in coerenza con le Linee guida Ministeriali;
- conoscenza della lingua inglese.

PROFILO B1 – Supporto tecnico-operativo allo svolgimento delle attività gestionali dell'iniziativa CHANGES

- Possesso di laurea in ambito economico;
- comprovata esperienza in attività di rendicontazione spese di progetti di ricerca complessi finanziati su Fondi UE o Fondi PNRR o altri Fondi nazionali istituzionali all'interno di istituzioni pubbliche di ricerca e/o università pubbliche;



- comprovata esperienza di coordinamento delle attività di rendicontazione di programmi di Ricerca e Sviluppo Tecnologico, anche in ambito UE;
- Sarà valutata favorevolmente l'esperienza nell'ambito della rendicontazione delle spese relative alle iniziative del Piano complementare al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – PNRR, Missione 4 Componente 2 in coerenza con le Linee guida Ministeriali;
- conoscenza della lingua inglese.

PROFILO C – Supporto allo svolgimento delle attività di disseminazione scientifica e comunicazione dell'iniziativa CHANGES

- Possesso di laurea magistrale o equiparata in ambito umanistico – comunicazione o altro titolo equiparato;
- esperienza di almeno 3 anni in ruoli analoghi per la disseminazione di progetti di ricerca per la pubblica amministrazione e/o per Enti di Ricerca pubblici o privati o esperienze analoghe nel settore privato;
- ottima conoscenza di WordPress o altri CMS e di piattaforme online e social media;
- esperienza come creatore/creatrice di contenuti digitali (Canvas, InDesign), di linee guida per il brand, media tradizionali;
- ottima conoscenza della lingua inglese, sia parlata che scritta.

PROFILO D – Supporto tecnico-operativo relativamente ai bandi di gara e alle altre procedure di evidenza pubblica richieste dall'iniziativa CHANGES

- Possesso di laurea in ambito umanistico o giuridico;
- comprovata esperienza di segreteria di organi direttivi all'interno di Enti di ricerca o Università pubbliche;
- comprovata esperienza nel supporto agli Organi di Governo di partecipate di Enti di ricerca o Università pubbliche;
- conoscenza di piattaforme informatiche web per la gestione documentale;
- conoscenza di gestione di caselle di posta elettronica e certificata su piattaforme web;
- conoscenza della lingua inglese.

PROFILO E – Supporto tecnico-operativo alla Direzione della Fondazione nell'ambito del Progetto CHANGES

- Possesso di diploma o laurea in ambito umanistico, amministrativo, giuridico;



- Comprovata esperienza nel supporto agli Organi di Governo di partecipate di Enti di ricerca o Università pubbliche;
- Comprovata esperienza nel supporto Direzionale di enti privati, pubblici e di partecipate di Enti di ricerca o Università pubbliche;
- Conoscenza di piattaforme informatiche web per la gestione documentale;
- Conoscenza di gestione di caselle di posta elettronica e certificata su piattaforme web;
- Conoscenza della lingua inglese.

PROFILO F – Supporto all’attività di protezione dei dati (RPD) della Fondazione ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679 GDPR (General Data Protection Regulation) e della vigente normativa nazionale e supporto sulla *compliance* in tema di normativa sulla *cyber security*

- Possesso di laurea in ambito giuridico o tecnologico;
- Conoscenza del Regolamento Europeo 2016/679 GDPR (General Data Protection Regulation) e della vigente normativa nazionale inerente la materia della protezione dei dati e della tutela della privacy;
- Comprovata esperienza nel ruolo di responsabile della protezione dei dati (RPD) o in ruoli analoghi;
- Competenza nella normativa in tema di sicurezza informatica, gestione e protezione dati e informatica in generale;
- Conoscenza della lingua inglese.

PROFILO G – Supporto alla gestione delle attività connesse alla sicurezza sui luoghi di lavoro per copertura ruolo RSPP e Progettista/ Responsabile del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro conforme allo standard UNI ISO 45001:2018

- Possesso di laurea magistrale o equiparata;
- Comprovata esperienza nella copertura del ruolo di RSPP di enti privati, pubblici e di partecipate di Enti di ricerca o Università pubbliche;
- Comprovata esperienza pluriennale nella gestione delle problematiche di salute e sicurezza in organizzazioni complesse caratterizzate dalla compresenza e interazione di più unità produttive ai sensi del dm 363/98 e la compresenza e coordinamento di molteplici datori di lavoro nel medesimo sito produttivo;
- Comprovata esperienza pluriennale nella progettazione ed implementazione dei sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro in conformità allo standard UNI ISO 45001:2018.



PROFILO H - Supporto alle attività tecniche richieste per la gestione operativa dell'attività della Fondazione in riferimento all'iniziativa CHANGES

- Possesso di diploma o Laurea in ambito economico, amministrativo, giuridico;
- Comprovata esperienza dei meccanismi di rendicontazione di programmi di Ricerca e Sviluppo Tecnologico, anche in ambito UE;
- Comprovata esperienza nel supporto amministrativo e contabile di enti privati, pubblici e di partecipate di Enti di ricerca o Università pubbliche;
- Comprovata esperienza dei principali e diffusi sistemi informatici (Pacchetto Office, Google Drive, Dropbox);
- Conoscenza di gestione di caselle di posta elettronica e certificata su piattaforme web.

PROFILO I - *Cyber Security Manager* della Fondazione in riferimento all'iniziativa CHANGES

- Possesso di Laurea in Informatica; Ingegneria Informatica o gestionale; Sicurezza delle Reti e dei Sistemi Informatici, o indirizzi affini.
- Conoscenza dei sistemi di sicurezza IT, tra cui firewall, antivirus, IDS/IPS e VPN;
- Conoscenza delle tecniche di crittografia e protezione dei dati;
- Capacità di identificazione e gestione delle vulnerabilità, utilizzando strumenti come penetration testing e vulnerability assessment;
- Competenza con framework di sicurezza, come ISO 27001;
- Competenze nell'analisi delle minacce e nell'uso di SIEM (Security Information and Event Management);
- Conoscenza dei linguaggi di programmazione, come Python, Java o C++, utili per sviluppare strumenti personalizzati di difesa;
- Familiarità con tecnologie Cloud Security, come AWS, Azure e Google Cloud Platform;
- Esperienza nella gestione di incidenti e piani di risposta agli attacchi.

PROFILO L - Supporto legale-amministrativo relativamente a bandi e contenziosi connessi all'attività interna della Fondazione in riferimento all'iniziativa CHANGES

- Possesso di laurea magistrale o equiparata in discipline giuridiche;



- comprovata esperienza nel supporto legale, amministrativo e giuridico per la predisposizione di bandi di gara ai sensi della normativa vigente (Codice degli appalti);
- comprovata esperienza nella gestione di contenziosi, ricorsi e accessi agli atti, connessi con iniziative finanziate con fondi pubblici;
- Conoscenza della lingua inglese.

I candidati saranno valutati da una Commissione nominata dal Presidente della Fondazione CHANGES, che si riserva di eseguire un colloquio di approfondimento nel caso di necessità.

Art. 6 Modalità e termini di presentazione della candidatura

La domanda di partecipazione (allegato A del presente avviso) dovrà essere datata e sottoscritta dal candidato, a pena di esclusione, e contenere tutte le informazioni di seguito indicate:

- Nome e cognome;
- Codice fiscale;
- Data e luogo di nascita;
- Residenza;
- Eventuale istituzione o ente di appartenenza, il profilo e il livello di inquadramento o altra posizione lavorativa attualmente ricoperta presso società, organismi etici;
- Indirizzo di posta elettronica per la trasmissione delle comunicazioni attinenti alla presente procedura;
- Possesso dei requisiti generali elencati nell'art. 4, di questo avviso;
- Autorizzazione al trattamento dei dati personali trattati nell'ambito del presente procedimento di selezione, previa accettazione dell'informativa resa ai sensi del 6 Regolamento (UE) 2016/679 (RGPD).

Sempre a pena di esclusione, la candidatura deve essere accompagnata da:

- Copia di un documento di identità in corso di validità;
- Curriculum vitae professionale datato e sottoscritto, con autorizzazione al trattamento dei dati secondo la disciplina italiana ed europea per la protezione dei dati;
- Eventuale ulteriore documentazione ritenuta rilevante ai fini della valutazione della propria qualificazione curriculare e professionale.

Tutte le informazioni contenute nella domanda di partecipazione e nella documentazione allegata dal candidato sono da intendersi rese dall'interessato



sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

La domanda di partecipazione dovrà essere inviata al seguente indirizzo PEC: fondazione.changes@pec.it riportando nell'oggetto: **"AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI N. 11 INCARICHI DI LAVORO AUTONOMO PER LE ATTIVITA' DI SUPPORTO TECNICO OPERATIVO DELLA FONDAZIONE CHANGES COME HUB DELL'INIZIATIVA CHANGES - CODICE PROGETTO: PE00000020. PROFILO"** (indicare il PROFILO da A ad L relativo all'incarico per il quale si sta applicando), **entro e non oltre le ore 17:00 del 12 febbraio 2025**, pena l'esclusione dalla procedura comparativa.

Art. 7 Colloquio

L'eventuale colloquio di approfondimento sarà finalizzato all'accertamento della conoscenza e delle professionalità richieste nei vari profili di cui all'art. 5 del presente Bando, nonché della lingua inglese.

Il colloquio sarà fissato in data da destinarsi e si svolgerà a distanza attraverso l'utilizzo di una piattaforma per l'organizzazione delle videoconferenze. I candidati saranno tenuti a collegarsi all'apposito link ricevuto nell'e-mail di convocazione nel giorno e nell'orario indicati tramite la comunicazione, muniti di un valido documento di riconoscimento.

L'assenza del candidato al colloquio sarà considerata come rinuncia alla partecipazione alla presente procedura comparativa qualunque ne sia la causa.

Art. 8 Pubblicità del bando e riferimenti

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito della Fondazione CHANGES all'indirizzo: <https://www.fondazionechanges.org/bandi/>

Il responsabile e RUP dell'avviso è il Dott. Diego Bosco, Direttore Generale della Fondazione CHANGES. Per informazioni scrivere all'indirizzo mail della Fondazione CHANGES: info@fondazionechanges.org.

Art. 9 Natura del contratto

Il candidato risultato vincitore sarà invitato alla stipula di un contratto di prestazione occasione/collaborazione professionale/prestazione d'opera non abituale, a seconda della tipologia di attività svolta e dell'inquadramento fiscale dichiarato dal vincitore.

Art. 10 Riservatezza



Con la sottoscrizione dell'incarico il prestatore s'impegna a garantire il riserbo sui dati e sulle informazioni acquisite a qualunque titolo, a non divulgare a terzi se non su esplicita autorizzazione della Fondazione CHANGES, e a utilizzarli esclusivamente nell'ambito delle attività oggetto del contratto.

Art. 11 Trattamento dei dati personali

Informativa ai sensi del Regolamento UE/2016/679.

Ai sensi dell'art.13 del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali ("GDPR"), si precisa che i dati personali forniti dai soggetti interessati saranno trattati dalla Fondazione CHANGES, con sede in Roma, Piazzale Aldo Moro 5, c/o Università Sapienza, in qualità di titolare del trattamento ("Titolare"), per le sole finalità connesse all'espletamento della selezione, in conformità alla normativa applicabile.

I dati saranno trattati, pertanto, nel pieno rispetto della citata normativa europea e della normativa nazionale (D.Lgs.196/2003 da ultimo modificato/integrato dal D.Lgs. 101/2018).

La base giuridica su cui si fonda il trattamento dei dati personali forniti è la necessità di esecuzione di misure precontrattuali richieste dall'interessato stesso (Art. 6, comma 1, lett. b), del GDPR.

Il conferimento di tali dati è infatti necessario per l'espletamento delle attività di selezione. Alcuni specifici trattamenti (es. pubblicazione per obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni) saranno invece necessari per adempiere obblighi legali ai quali è soggetto il Titolare (Art. 6, comma 1, lett. c, del GDPR.).

Il trattamento sarà effettuato in conformità alle previsioni del GDPR e della normativa applicabile ed è improntato ai principi di liceità, correttezza, trasparenza, adeguatezza, pertinenza e non eccedenza ed esattezza ivi previsti. Il trattamento sarà effettuato sia con strumenti manuali che con strumenti informatici, con logiche di organizzazione ed elaborazione strettamente correlate alle finalità e comunque in modo da garantire la sicurezza, l'integrità e la riservatezza dei dati stessi nel rispetto delle misure organizzative, fisiche e logiche previste dalle disposizioni vigenti.

Per le finalità espresse nella presente informativa saranno trattati solo dati personali non particolari. I dati forniti saranno conservati dal Titolare per un periodo di cinque anni successivi alla chiusura delle selezioni per esigenze di gestione. Al termine di tale periodo essi saranno cancellati dalle banche dati.

ROMA, 31 gennaio 2025



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero
dell'Università
e della Ricerca



Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA

FONDAZIONE
CHANGES
CULTURAL HERITAGE
ACTIVE INNOVATION
FOR NEXT-GEN
SUSTAINABLE SOCIETY

f.to digitalmente
dal Presidente della Fondazione CHANGES
Prof. Marco Mancini